

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION

Dernière mise à jour : novembre 2025

Article 1 – Mentions légales et objet du site

Le site internet www.emploietsens.fr (ci-après « le Site ») est édité par Emploi & Sens, entreprise individuelle d'Audrey Almeida, dont le siège social est situé au 62, 14^e avenue – 60260 Lamorlaye, immatriculée sous le SIRET 949 310 056 00013, code NAF 8559B.

Emploi & Sens est un organisme de formation certifié Qualiopi au titre des “bilans de compétences”, enregistré sous le numéro 32600410860 auprès du Préfet de région des Hauts-de-France (*cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État*).

Le site a pour objet de présenter les prestations de bilans de compétences, formations et accompagnements proposés par Emploi & Sens, d'en permettre la réservation et d'offrir un espace d'information et de contact aux utilisateurs.

Article 2 – Acceptation des conditions d'utilisation

L'accès et l'utilisation du Site impliquent l'acceptation sans réserve des présentes CGU.

L'utilisateur reconnaît avoir pris connaissance des mentions légales, des CGV et du règlement intérieur d'Emploi & Sens avant toute inscription à une prestation.

Article 3 – Accès au site

L'accès au Site est libre et gratuit pour tout utilisateur disposant d'un accès internet.

L'utilisation est réservée à un usage personnel et non commercial.

L'utilisateur s'engage à ne pas utiliser le Site à des fins illicites, frauduleuses, ou portant atteinte aux droits d'autrui (notamment en matière de données personnelles ou de propriété intellectuelle).

Article 4 – Contenu du site et propriété intellectuelle

L'ensemble des contenus présents sur le Site (textes, visuels, photographies, vidéos, supports pédagogiques, logos, charte graphique, documents téléchargeables) sont la propriété exclusive d'Emploi & Sens.

Toute reproduction, diffusion, représentation, adaptation, totale ou partielle, est strictement interdite sans autorisation écrite préalable.

Les supports transmis dans le cadre des formations ou bilans sont réservés à un usage strictement personnel du bénéficiaire et ne peuvent être partagés, modifiés ou diffusés à des tiers.

Article 5 – Gestion et bon fonctionnement du site

Pour assurer la bonne gestion du Site, Emploi & Sens se réserve le droit de :

- Suspendre temporairement l'accès pour des raisons techniques (maintenance, mises à jour) ;
- Restreindre ou interrompre l'accès à tout ou partie du Site en cas de problème technique ou de sécurité ;
- Supprimer tout contenu en violation avec la législation française ou internationale, ou contraire aux valeurs d'Emploi & Sens.

Article 6 – Responsabilité

Emploi & Sens s'engage à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires au bon fonctionnement du Site et à la sécurité des données, sans toutefois pouvoir garantir une accessibilité continue.

La responsabilité d'Emploi & Sens ne saurait être engagée en cas de :

- Dysfonctionnement technique indépendant de sa volonté ;
- Interruption temporaire du Site ;
- Dommages directs ou indirects liés à l'utilisation du Site ou au téléchargement de contenus
- Utilisation non conforme aux présentes CGU.

L'utilisateur reste seul responsable de son équipement, de ses connexions et de la protection de ses données personnelles.

Article 7 – Liens hypertextes

Le Site peut contenir des liens vers d'autres sites externes.

Emploi & Sens ne saurait être tenue responsable du contenu, du fonctionnement ou des pratiques de confidentialité de ces sites tiers.

La création d'un lien vers le Site www.emploietsens.fr est autorisée sous réserve de ne pas nuire à l'image ou à la réputation de l'entreprise et peut être retirée sur simple demande d'Emploi & Sens.

Article 8 – Protection des données personnelles

Les données collectées via le Site (formulaire de contact, inscription à un bilan de compétences, réservation de séance découverte) sont traitées conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD – UE 2016/679) et à la loi Informatique et Libertés.

Elles ont pour finalité la gestion administrative, commerciale et pédagogique des prestations.

L'utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation, d'opposition et de portabilité de ses données en écrivant à : contact@emploietsens.fr

Les données sont conservées pendant la durée légale nécessaire à leur finalité.

Pour toute information complémentaire, l'utilisateur peut consulter le site de la CNIL : www.cnil.fr.

Article 9 – Cookies

Le Site utilise des cookies afin d'améliorer l'expérience utilisateur, de mesurer l'audience et d'assurer le bon fonctionnement technique.

Lors de la première visite, une bannière informe l'utilisateur de la présence de cookies et lui permet d'accepter ou de refuser leur dépôt.

Le consentement est valable pour une durée maximale de 13 mois.

L'utilisateur peut à tout moment modifier ses préférences ou supprimer les cookies depuis son navigateur.

Article 10 – Offres commerciales et communication

En remplissant un formulaire sur le Site, l'utilisateur accepte de pouvoir recevoir des informations relatives aux prestations d'Emploi & Sens.

S'il ne souhaite plus recevoir de communication, il peut en faire la demande à : contact@emploietsens.fr.

Les données ne sont jamais transmises à des tiers sans consentement préalable.

Article 11 – Accessibilité et inclusion

Emploi & Sens s'engage à rendre ses prestations accessibles à toute personne, y compris en situation de handicap.

Une étude des besoins peut être réalisée avant l'entrée en formation afin d'adapter les modalités d'accompagnement.

Article 12 – Droit applicable et juridiction compétente

Les présentes CGU sont régies par le droit français.

En cas de litige, une solution amiable sera recherchée avant tout recours judiciaire.

À défaut d'accord, la compétence est attribuée au Tribunal du siège social d'Emploi & Sens, situé à Lamorlaye (60260).

Mise à jour : novembre 2025 – Audrey Almeida – Emploi & Sens

Organisme de formation certifié Qualiopi – N° 32600410860